

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล  
และบริการสุขภาพ (องค์การมหาชน)  
พ.ศ. ....

หลักการ

จัดตั้งสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพขึ้นเป็น  
องค์การมหาชน ตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรจัดระบบการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลและ  
บริการสุขภาพ ให้สามารถสนองตอบความต้องการในการรับบริการด้านสาธารณสุข และการรักษาที่  
มีประสิทธิภาพ โดยมีกลไกการบริหารที่เป็นอิสระ คล่องตัว และเอื้ออำนวยต่อการใช้บุคลากรและ  
ทรัพยากรของรัฐให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด สมควรจัดตั้งสถาบันพัฒนาและรับรอง  
คุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพขึ้นเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน  
จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

ร่าง  
พระราชกฤษฎีกา  
จัดตั้งสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (องค์การมหาชน)  
พ.ศ. ....

.....  
ให้ไว้ ณ วันที่ ..... พ.ศ. ....  
เป็นปีที่ ..... ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพขึ้นเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า "พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ...."

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชกฤษฎีกานี้

"บริการสุขภาพ" หมายความว่า บริการต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคม โดยเน้นที่การให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ดูแลรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพ ในระดับบุคคล และครอบครัว

"โรงพยาบาล" หมายความว่า สถานบริการสุขภาพซึ่งให้บริการตรวจวินิจฉัยโรค รักษาพยาบาล และการดูแลอื่น ๆ โดยผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพซึ่งทำงานร่วมกันในลักษณะสหสาขาวิชาชีพ และมีเตียงไว้รับผู้ป่วยตามความเหมาะสม

"คุณภาพบริการ" หมายความว่า การให้บริการสุขภาพแก่ผู้รับบริการอย่างปลอดภัย และสอดคล้องกับสภาพปัญหาสุขภาพหรือความต้องการที่จำเป็นของผู้รับบริการ โดยอยู่บนพื้นฐานของมาตรฐานวิชาชีพ ความเหมาะสม ความคุ้มค่า การเคารพในสิทธิและศักดิ์ศรีของผู้รับบริการ

"การพัฒนาคุณภาพ" หมายความว่า การดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในการวางแผนหรือออกแบบระบบงาน การควบคุมกำกับหรือตรวจสอบ การประเมินผลรวมทั้งการปรับปรุงแก้ไขวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างหลักประกันว่าบริการสุขภาพที่จัดขึ้นนั้นสอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพและข้อกำหนดของหน่วยงานเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามที่ควรจะเป็น และมีการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

"การประเมินคุณภาพ" หมายความว่า การประเมินองค์ประกอบต่างๆ ที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ของคุณภาพและความปลอดภัยในการให้บริการสุขภาพ ทั้งในส่วนของปัจจัยนำเข้า กระบวนการ และผลลัพธ์ โดยเปรียบเทียบกับข้อกำหนดเชิงระบบ มาตรฐานวิชาชีพ กฎระเบียบ และความคาดหวังของผู้เกี่ยวข้อง อย่างสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของสถานบริการสุขภาพแต่ละแห่ง ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

"การรับรองคุณภาพ" หมายความว่า การรับรองว่าสถานบริการสุขภาพมีองค์ประกอบของการปฏิบัติงานและการพัฒนาคุณภาพที่มั่นใจว่าจะให้บริการที่มีคุณภาพ มีความเสี่ยงน้อยที่สุด ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

## หมวด ๑

### การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่

มาตรา ๕ ให้สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เป็นองค์การมหาชน เรียกว่า "สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (องค์การมหาชน)" เรียกโดยย่อว่า "พรพ." และให้ใช้ชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า "Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)" เรียกโดยย่อว่า "HAI"

มาตรา ๖ ให้สถาบันที่มีที่ตั้งของสำนักงานแห่งใหญ่อยู่ในกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดใกล้เคียง

มาตรา ๗ ให้สถาบันเป็นนิติบุคคล เป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการดังต่อไปนี้

(๑) กระตุ้นและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ โดยใช้การประเมินคุณภาพจากภายนอก และการรับรองคุณภาพที่โปร่งใส เป็นกลาง

(๒) เป็นศูนย์รวมองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ โดยการรวบรวม สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาวิจัย จัดทำแนวทางปฏิบัติและให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่จำเป็น สร้างช่องทางการเผยแพร่ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อการปรับปรุงระบบที่จำเป็น

(๓) พัฒนาศักยภาพของกลไกต่าง ๆ ที่มีอยู่ให้สามารถทำงานประสานสอดคล้องกัน ในการส่งเสริมและกำกับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ

(๔) สร้างระบบสารสนเทศเชิงเปรียบเทียบเพื่อใช้ติดตามการพัฒนาคุณภาพและระดับคุณภาพของโรงพยาบาลและบริการสุขภาพต่าง ๆ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการเลือกใช้บริการแก่ผู้บริโภค

(๕) สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้การสนับสนุนโรงพยาบาลและบริการสุขภาพในการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัย โดยมุ่งเน้นที่การปรับปรุงและออกแบบระบบเพื่อประโยชน์ในการป้องกันปัญหา

(๖) เป็นตัวแทนของรัฐบาลในการสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศในด้านการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและสถานบริการสุขภาพ

มาตรา ๘ ให้สถาบันมีอำนาจกระทำกิจการต่าง ๆ ภายในวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง

(๑) ดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการ

- (๒) กำหนดมาตรฐานสำหรับโรงพยาบาลและบริการสุขภาพต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและการประเมิน
- (๓) ประเมินคุณภาพและออกประกาศนียบัตรรับรองคุณภาพให้แก่โรงพยาบาลและบริการสุขภาพ
- (๔) ขึ้นทะเบียนบุคคลและหน่วยงานภายนอกที่ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่สถาบัน
- (๕) ให้ทุนสนับสนุนกิจกรรมหรือโครงการวิจัย เพื่อวัตถุประสงค์การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ
- (๖) วางระบบรายงานเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่ร้ายแรง และจัดทำแนวทางป้องกันเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์จากการได้รับบริการสุขภาพ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย
- (๗) จัดระบบข้อมูลข่าวสารด้านการพัฒนาคุณภาพ และให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานของรัฐ เอกชน และสาธารณชนด้านการพัฒนาคุณภาพและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ
- (๘) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ รวมทั้งก่อตั้งสิทธิและทำนิติกรรมสัญญาหรือข้อตกลงใด ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน
- (๙) ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์การหรือหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ
- (๑๐) ว่าจ้างหรือมอบให้บุคคลใดประกอบกิจการส่วนหนึ่งส่วนใดของงานของสถาบันหรืองานอื่นใดเพื่อประโยชน์แก่กิจการของสถาบัน
- (๑๑) ถือหุ้นส่วนหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนร่วมกิจการกับบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์แก่การดำเนินงานของสถาบัน
- (๑๒) กระทำการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเนื่องในการจัดให้บรรลุดัตถุประสงค์ของสถาบัน

## หมวด ๒

### ทุน รายได้ และทรัพย์สิน

มาตรา ๙ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินกิจการของสถาบันประกอบด้วย

- (๑) เงินและทรัพย์สินในส่วนที่ได้รับโอนจากสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ตามมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง
- (๒) เงินที่รัฐบาลจ่ายให้เป็นทุนประเดิม

(๓) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความเหมาะสมเป็นรายปี  
(๔) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรอื่น  
รวมทั้งจากต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้  
(๕) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินการ  
(๖) ดอกผลของเงินรายได้จากทรัพย์สินของสถาบัน  
เงินทุนประเดิมตาม (๒) และเงินอุดหนุนตาม (๓) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่สถาบัน  
โดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของ  
สถาบัน

มาตรา ๑๐ บรรดารายได้ของสถาบันไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลัง  
ตามกฎหมายว่าด้วยการเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๑๑ ให้สิ่งหามิทรัพย์สินซึ่งสถาบันได้มาจากการให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของ  
สถาบันเป็นกรรมสิทธิ์ของสถาบัน

ให้สถาบันมีอำนาจปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ จำหน่าย และจัดหาประโยชน์จาก  
ทรัพย์สินของสถาบัน

มาตรา ๑๒ การใช้จ่ายเงินของสถาบัน ให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการของสถาบัน  
โดยเฉพาะ

การเก็บรักษา และเบิกจ่ายเงินของสถาบันให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการ  
กำหนด

#### หมวด ๓

#### การบริหารและการดำเนินกิจการ

มาตรา ๑๓ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า " คณะกรรมการสถาบันพัฒนาและ  
รับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ" ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ และ  
ประสบการณ์สูงทางด้านกระบวนการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ หรือ  
ด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสถาบัน และไม่เป็นข้าราชการที่มีตำแหน่งหรือ  
เงินเดือนประจำ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนสองคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินเจ็ดคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในด้านการพัฒนาและการประเมินคุณภาพ ด้านการแพทย์และสาธารณสุข ด้านการบริหาร ด้านสังคม และด้านสื่อสารมวลชน

(๔) ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๔ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๕) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับสถาบัน

ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่กรรมการชาวต่างประเทศซึ่งสถาบันจำเป็นต้องแต่งตั้งตามข้อผูกพัน หรือมีคุณสมบัติดีเด่นอันเหมาะสมกับงานของสถาบัน

มาตรา ๑๕ กรรมการของสถาบันจะต้องไม่ประกอบกิจการซึ่งมีสภาพเป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน หรือเป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่สถาบันเป็นผู้ถือหุ้น

มาตรา ๑๖ ให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

เพื่อความต่อเนื่องในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ ให้มีการสรรหาและแต่งตั้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งในสามทุกๆ ปี โดยให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดแรก หนึ่งในสามมี วาระหนึ่งปี อีกหนึ่งในสามมีวาระสองปี และอีกหนึ่งในสามมีวาระสามปี

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าวในวรรคหนึ่งและวรรคสอง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้น ใหม่ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๑๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือ หย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๔ หรือ กระทำกรอันมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๕

มาตรา ๑๘ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๓ (๑) และ (๓) พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งผู้อื่นดำรงตำแหน่งแทน เว้นแต่วาระ เหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนก็ได้ และให้ผู้ได้รับ แต่งตั้ง แทนตำแหน่งที่ว่างนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือ กรรมการตามวรรคหนึ่ง และในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้กรรมการที่เหลือ เลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการเป็นการชั่วคราว

มาตรา ๑๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันให้ดำเนินกิจการให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของ สถาบัน



(๒) อนุมัติงบประมาณประจำปีของสถาบัน

(๓) ออกข้อบังคับว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานของสถาบัน และข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของสถาบัน

(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานของบุคคลของสถาบันเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เรื่องอื่น ๆ การบรรจุ การแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง การออกจากงาน วินัย การลงโทษทางวินัย การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงานและลูกจ้าง

(๕) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการเงินและทรัพย์สินของสถาบัน

(๖) ออกข้อบังคับว่าด้วยอัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์อื่น การคัดเลือก การแต่งตั้ง และการออกจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ รวมทั้งอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ และการมอบให้ผู้อื่นรักษาการแทนหรือปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการ

(๗) ให้ความเห็นชอบต่อมาตรฐานสำหรับโรงพยาบาลและบริการสุขภาพต่างๆ รวมทั้งข้อบังคับหรือระเบียบว่าด้วยการประเมินและรับรองคุณภาพ

(๘) การกระทำอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน ข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนดขึ้น ถ้ามีการจำกัดอำนาจ ผู้อำนวยการในการนำเป็นบุคคลภายนอกไว้ประการใด ให้ประกาศข้อบังคับ เช่นที่ว่านั้นในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๒๐ การประชุมคณะกรรมการต้องมีการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะกรรมการพิจารณา ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และให้ที่ประชุมพิจารณาว่ากรรมการผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุมและมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๒๑ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ และมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๒๐ มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

มาตรา ๒๒ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๓ ให้สถาบันมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของ คณะกรรมการ

มาตรา ๒๔ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลาและต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘
- (๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๔
- (๕) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน

มาตรา ๒๕ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ อีกได้

มาตรา ๒๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ

(๔) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือ  
หย่อนความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๔  
มติของคณะกรรมการให้อำนาจการออกจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องประกอบด้วย  
คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมผู้อำนาจการ

มาตรา ๒๗ ผู้อำนวยการมีหน้าที่ที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตาม  
กฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติและประกาศของ  
คณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การ  
ดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบันรวมทั้ง  
รายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงิน และงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการ  
เพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มี  
ประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

มาตรา ๒๘ ผู้อำนวยการมีอำนาจ

(๑) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่และ  
ลูกจ้างของสถาบัน ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามข้อบังคับ  
ที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ  
ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ หรือประกาศที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๙ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกให้อำนาจการเป็นผู้แทนของ  
สถาบัน เพื่อการนี้ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้อง  
เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๐ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น  
ของผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

## หมวด ๔ ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

มาตรา ๓๑ ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันมีสามประเภท คือ

(๑) พนักงานหรือลูกจ้าง ได้แก่ ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสถาบัน

(๒) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ ผู้ซึ่งสถาบันจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญโดยมีสัญญาจ้าง

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาช่วยปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๓๕

มาตรา ๓๒ พนักงานของสถาบัน ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
  - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
  - (๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
  - (๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน รวมทั้งมีความเหมาะสมกับงานเฉพาะนั้นๆ
  - (๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
  - (๖) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) หรือ (๕)
  - (๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน
- ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ชาวต่างประเทศซึ่งสำนักงานจำเป็นต้องจ้างหรือแต่งตั้งตามข้อผูกพันหรือตามลักษณะกิจการของสถาบัน

มาตรา ๓๓ พนักงานของสถาบันที่พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๓๒

(๔) ถูกให้ออก เพราะไม่ผ่านการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการกำหนดไว้ในข้อบังคับ

(๕) ถูกให้ออกหรือปลดออก เพราะผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการกำหนดไว้ในข้อบังคับ

มาตรา ๓๔ ให้สถาบันวางระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงระบบการจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก การซื้อบริการจากองค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ และการร่วมมือกับสถาบันทางวิชาการ โดยมีเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามความจำเป็น

มาตรา ๓๕ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของสถาบัน รัฐมนตรีอาจขอให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ในสถาบันเป็นการชั่วคราวได้ ทั้งนี้เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างของผู้นั้นแล้ว และมีข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไปปฏิบัติงานใดๆ และให้นับเวลาระหว่างที่มาปฏิบัติงานในสถาบัน สำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นทำนองเดียวกันเสมือนอยู่ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานเต็มเวลาแล้วแต่กรณี

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานในสถาบัน ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิมตามข้อตกลงที่ทำไว้

## หมวด ๕

### การกำกับดูแล การบัญชี การตรวจสอบ และการประเมินผลงาน

มาตรา ๓๖ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมายและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน

ในกรณีที่สถาบันจะต้องเสนอเรื่องไปยังคณะรัฐมนตรี ให้คณะกรรมการนำเรื่องเสนอ รัฐมนตรีเพื่อเสนอต่อไปยังคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๓๗ ให้สถาบันวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการ แยกตามประเภทงานส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์และหนี้สิน ซึ่งแสดง

กิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร ตามประเภทงาน พร้อมข้อความอันเป็นที่มาของ  
รายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสถาบัน  
ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

มาตรา ๓๘ ให้สถาบันจัดทำงบดุล และบัญชีทำการของสถาบัน ตลอดทั้งบัญชี  
กำไรขาดทุนสำหรับการดำเนินกิจกรรมในเชิงธุรกิจของสถาบัน ส่งผู้สอบบัญชีภายในเก้าสิบวันนับแต่  
วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้งด้วย  
ความเห็นชอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของสถาบันและให้ทำการตรวจสอบ  
รับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของสถาบันทุกกรอบปี

มาตรา ๓๙ ให้สถาบันทำรายงานประจำปีเสนอรัฐมนตรี รายงานนี้ให้กล่าวถึง  
ผลงานของสถาบันในปีที่ล่วงมาแล้ว บัญชีทำการ พร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชี รวมทั้งคำชี้แจง  
เกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า

มาตรา ๔๐ ภายใต้บังคับมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.  
๒๕๔๒ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพและการตรวจสอบการดำเนินงานของสถาบัน ให้  
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โครงการ และแผนงานที่ได้จัดทำไว้ ให้สถาบันจัดให้มีการประเมินผลการ  
ดำเนินงานของสถาบันตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสามปี

การประเมินผลตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำโดยสถาบันหรือองค์กรที่เป็นกลางและมี  
ความเชี่ยวชาญในด้านการประเมินผลกิจการสถาบัน โดยมีการคัดเลือกตามวิธีการที่คณะกรรมการ  
กำหนด

## บทเฉพาะกาล

มาตรา ๔๑ เมื่อพระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรี  
ดำเนินการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่ออนุมัติให้มีการโอน  
อำนาจหน้าที่ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ และเงินงบประมาณและรายได้ของสถาบันพัฒนาและ  
รับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไป

เป็นของสถาบันตามพระราชบัญญัตินี้ และให้สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เป็นอันยกเลิก

เพื่อเป็นทุนในการดำเนินกิจการของสถาบันในระยะเริ่มแรก ให้รัฐมนตรีเสนอ คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้มีการจัดสรรงบประมาณให้แก่สถาบัน ภายในวงเงินที่รัฐมนตรีพิจารณา เห็นสมควร เพื่อให้สถาบันสามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ได้

มาตรา ๔๒ ในระยะเริ่มแรกซึ่งยังไม่มีคณะกรรมการสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพ โรงพยาบาลและบริการสุขภาพตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลและผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล ทำหน้าที่บริหารสถาบันเท่าที่จำเป็นไปพลางก่อน จนกว่าจะมีคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกา ทั้งนี้ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับตั้งแต่วันที่ มีพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๔๓ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกานี้ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกานี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับตั้งแต่วันที่ มีพระราชกฤษฎีกานี้

ให้ถือว่าผู้อำนวยการสถาบันตามวรรคหนึ่งได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้มา ปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และเมื่อได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกานี้แล้ว ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข มีสิทธิได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับตำแหน่งและเงินเดือนที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิม

มาตรา ๔๕ ภายใต้บังคับมาตรา ๔๖ ให้พนักงานและลูกจ้างของสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ยังคงเป็นพนักงานและลูกจ้างของสถาบันวิจัยสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่ในสถาบันตามพระราชกฤษฎีกานี้ โดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

มาตรา ๔๖ การเปลี่ยนพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบันตามพระราชกฤษฎีกานี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

พนักงานหรือลูกจ้างของสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ซึ่งประสงค์เปลี่ยนไปเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบันตามพระราชกฤษฎีกานี้ต้องผ่านการคัดเลือกและการประเมินผลตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการตามมาตรา ๔๒ กำหนด

การจะบรรจุหรือแต่งตั้งพนักงานหรือลูกจ้างตามวรรคหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ ในสถาบันตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้เป็นไปตามอัตรากำลัง คุณสมบัติ และอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างตามที่คณะกรรมการตามมาตรา ๔๒ กำหนด ซึ่งจะต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลังของสถาบันตามพระราชกฤษฎีกานี้จะมีขึ้นด้วย

การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินผลตามวรรคหนึ่ง ให้มีผลในวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติให้มีการดำเนินการตามมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเวลาทำงานของบุคคลดังกล่าวในระหว่างเป็นเวลาทำงานติดต่อกันกับเวลาทำงานในสถาบันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

พนักงานและลูกจ้างของสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ซึ่งไม่ได้รับการบรรจุให้เป็นพนักงานและลูกจ้างของสถาบันตามพระราชกฤษฎีกานี้ได้มีสิทธิได้รับบำเหน็จของสถาบันตามมาตรา 49

มาตรา ๔๗ ให้ส่วนงานของสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของสถาบันจนกว่าจะได้จัดตั้งส่วนงานใหม่

มาตรา ๔๘ ข้าราชการของส่วนราชการใดสมัครใจจะเปลี่ยนไปเป็นพนักงานของสถาบัน ให้แจ้งความจำนงเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา และจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้าราชการซึ่งเปลี่ยนไปเป็นพนักงานของสถาบันตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าออกจากราชการเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้จะต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ



มาตรา ๔๙ ในระหว่างที่ยังไม่มีระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของ  
สถาบันตามพระราชกฤษฎีกานี้ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของสถาบันพัฒนา  
และรับรองคุณภาพโรงพยาบาล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่พระราช  
กฤษฎีกานี้ใช้บังคับมาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๕๐ ในวาระเริ่มแรก ให้มีคณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งสถาบันพัฒนาและ  
รับรองคุณภาพโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข  
เป็นประธาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงการคลัง เลขาธิการ ก.พ. และประธาน  
คณะกรรมการสถาบัน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลเป็นกรรมการและ  
เลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

---

นายกรัฐมนตรี